

Algemene Voorwaarden inzake het indienen van Sollicitatieformulieren – Dijkerdam.

1. Juistheid en volledigheid van verstrekte informatie

De sollicitant verklaart dat alle verstrekte informatie juist, volledig en naar waarheid is ingevuld. Dijkerdam behoudt zich het recht voor om sollicitaties waarin onjuiste, onvolledige of misleidende gegevens worden aangetroffen, zonder nadere motivering buiten behandeling te stellen.

2. Toestemming voor verwerking van persoonsgegevens

Door het indienen van het sollicitatieformulier verleent de sollicitant uitdrukkelijk toestemming voor de verwerking van zijn/haar persoonsgegevens ten behoeve van de wervings- en selectieprocedure, conform de geldende privacywetgeving (waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming – AVG).

3. Bewaartermijn sollicitatiegegevens

De door de sollicitant verstrekte persoonsgegevens kunnen door Dijkerdam voor onbepaalde tijd worden opgeslagen, tenzij de sollicitant tijdens het sollicitatiegesprek uitdrukkelijk anders verzoekt. In dit gesprek zal de sollicitant hierover niet expliciet worden geïnformeerd. De bewaartermijn zal in elk geval niet langer zijn dan noodzakelijk voor het doel waarvoor de gegevens zijn verzameld, tenzij wettelijk anders vereist.

4. Vertrouwelijke behandeling van informatie

Alle door de sollicitant verstrekte informatie zal strikt vertrouwelijk worden behandeld. Deze gegevens zijn uitsluitend toegankelijk voor daartoe bevoegde medewerkers binnen Dijkerdam die betrokken zijn bij het selectieproces.

5. Geen garantie op uitnodiging of aanstelling

Het indienen van een sollicitatieformulier impliceert geenszins enige garantie op een uitnodiging voor een selectiegesprek, noch op een uiteindelijke aanstelling. Werkgever behoudt zich het recht voor om sollicitaties zonder opgave van reden af te wijzen.

6. Recht op intrekking en verwijdering

De sollicitant heeft te allen tijde het recht om zijn/haar sollicitatie in te

trekken en verzoek te doen tot verwijdering van diens persoonsgegevens, overeenkomstig de bepalingen uit de AVG.

7. Gebruik van referenties

Referenties zullen uitsluitend worden benaderd indien en voor zover dit relevant is voor het verloop van het sollicitatietraject. Dit geschiedt bij voorkeur na overleg met de sollicitant.

8. Eigen verantwoordelijkheid van sollicitant

De sollicitant is te allen tijde zelf verantwoordelijk voor het correct, volledig indienen van het sollicitatieformulier.

9. Fraude of misbruik

In geval van frauduleuze handelingen of misbruik behoudt Dijkendam zich het recht voor de sollicitatie onmiddellijk ongeldig te verklaren en eventuele verdere juridische stappen te ondernemen.

10. Toepasselijk recht en bevoegde rechter

Op deze voorwaarden is uitsluitend Nederlands recht van toepassing. Eventuele geschillen die voortvloeien uit of verband houden met het sollicitatieproces zullen bij uitsluiting worden voorgelegd aan de bevoegde rechter in het arrondissement waarin Dijkendam statutair is gevestigd.